



ARNE SÜBERKRÜB  
Persönlichkeits-Training



**Arne Süberkrüb, geb. 09. November 1965**

Grundlage meines Trainingserfolgs ist eine erfolgreiche, 10-jährige Berufslaufbahn als Führungs- und Vertriebskraft in der Planung und Realisierung von Infrastrukturanlagen im Top-Management verschiedener namhafter Unternehmen in Deutschland. Zuletzt als Gesamtprojektleiter für den Bahnhof Berlin-Papestraße.

Seit 2004 bin ich als Trainer in der Weiterbildung für Führungs- und Vertriebskräfte mit dem Schwerpunkt umsetzungsorientierter Trainings tätig.

*Erfolg ist keine Kleinigkeit, sondern die  
Folge vieler Kleinigkeiten!*

*Umsetzungsorientiertes Training für  
Führungs- und Vertriebskräfte.*

### **Warum Persönlichkeits-Training?**

Die fachliche Qualifikation ist die Grundlage für jeden guten und qualifizierten Mitarbeiter.

Aber erst durch eine starke Persönlichkeit, die selbstbewusst, gezielt und teamfähig handelt, wird daraus die „Top-Führungskraft, der Top-Mitarbeiter“.

Deshalb wird im Training der bewusste Umgang mit der eigenen Persönlichkeit unter Anleitung eines erfahrenen Trainers vermittelt und mit dem Ziel eines täglichen positiven Einsatzes geübt. Wirkungsvolle Effekthascherei oder aufgesetztes Verhalten können das nicht erreichen.

### **Warum umsetzungsorientiertes Training?**

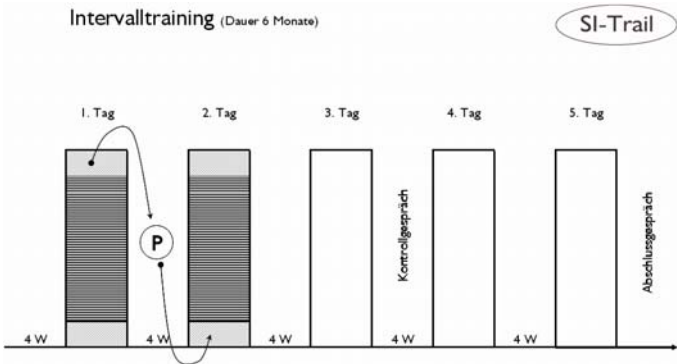
Wissen, was richtig ist, ist die Voraussetzung, aber nicht die Garantie für erfolgreiches und zielgerichtetes Handeln.

Erst durch die tatsächliche Umsetzung der Ziele kann daraus Erfolg werden. Deshalb steht die umsetzungsorientierte Integration der Ziele in ihre tägliche Praxis im Zentrum des Trainings.

## Warum Intervall-Training?

Mir ist bekannt, wie schwer es sein kann, persönliche Ängste, Widerstände und hinderliche Gewohnheiten über Bord zu werfen. Deshalb brauchen Veränderungsprozesse Zeit und Begleitung.

Wir trainieren an 5 Tagen über 6 Monate verteilt. Durch die Trainingsimpulse im Abstand von ca. 4 Wochen bekommen die Trainingsteilnehmer die erforderliche Zeit um „Step by Step“ die Veränderung zu wagen und den sich einstellenden Erfolg zu erleben.



Wir haben damit die Chance, nach ersten Gehversuchen uns immer weiter zu verbessern und das gemeinsam Erarbeitete in der Praxis immer wieder anzuwenden. Dadurch werden wir produktiver und effizienter. Der Unternehmenserfolg nimmt sichtbar zu und Eigenmotivation wird für jeden spürbar.

## Welche Schwerpunkte werden behandelt?

Grundsätzlich wird jedes Training individuell auf die Trainingsteilnehmer und in Ausrichtung auf Ihre Unternehmensziele abgestimmt. Auf Grund dieser Abstimmung ist sichergestellt, dass das Training ganz auf

Ihre Wünsche und Fragen einget. Die Festlegung der Schwerpunkte wird von Ihnen vorgenommen.

Häufig gewünschte Schwerpunkte sind: Persönliche Wirkungskontrolle und Standortbestimmung, Motivationsgespräch, Kontrollgespräch, Lob und Tadel, Kündigung, Diskussions- und Sitzungsleitung, die Einstellung zum Kunden, das Verkaufsgespräch, Preisgespräch, Verkaufsabschluss und Reklamation.

### **Welche Trainings werden angeboten?**

Es werden externe (Teilnehmer aus verschiedenen Firmen) und interne Trainings angeboten. An den Trainings nehmen jeweils rund 6 -10 Teilnehmer teil. In Einzelfällen sind bis zu 12 Teilnehmer oder aber kleiner Gruppen und Einzelcoachings sinnvoll.

Auf der Basis der angefragten Bedürfnisse haben sich vier wesentliche Grundausrichtungen der Trainings herausgebildet.

„Führen & Kommunikation“,

„Verkaufen & Kommunikation“,

„Kundenbetreuung & Kommunikation“ sowie das

„Meister- und Technikertraining“.

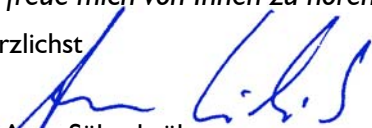
Sie interessieren sich für ein Training?

Nehmen Sie Kontakt zu mir auf.

*Ich freue mich von Ihnen zu hören:*

Herzlichst

Ihr Arne Süberkrüb



**ARNE SÜBERKRÜB**  
Persönlichkeits-Training

Albulaweg 22 · 12107 Berlin

Tel: +49 (030) 76 10 90 77

Fax: +49 (030) 76 10 90 78

Mobil: +49 (0178) 6 10 90 77

Email: [kontakt@si-trail.com](mailto:kontakt@si-trail.com)

www: [www.si-trail.com](http://www.si-trail.com)